

DVERE MAJÚ OTVORENÉ

Ďalší školský rok bude čoskoro za nami a s ním sa na pracovný trh dostávajú desaťtisíce absolventov. Ich pozícia bude rovnako ako v minulom roku veľmi náročná, keďže ani priemysel nevytvára v tomto roku toľko pracovných pozícií, ako sme boli pred pandemiou nového koronavírusu zvyknutí. Priamo u zamestnávateľov sme sa preto pýtali, či počítajú s čerstvými absolventami vo svojich plánoch zamestnanosti a či sú spokojní s kvalitou študentov, ktoré slovenské a české stredné i vysoké školstvo produkuje.

V tomto roku je situácia absolventov o to ťažšia, že v poslednom ročníku, ktorý mal byť venovaný predovšetkým zlepšovaniu ich praktických zručností, bola edukačná činnosť realizovaná pre pandemické opatrenia len teoreticky, a to navyše on-line formou.



Lucia Gregušová
HR manažér, Asseco CEIT

Každoročne rady našich zamestnancov dopĺňajú absolventi vysokých škôl. Väčšina z nich prichádza zo Žilinskej univerzity, s ktorou naša spoločnosť úzko spolupracuje. Študenti majú už od 2. ročníka príležitosť zapájať sa do rôznych projektových aktivít, čo im umožňuje získavať skúsenosti v praxi. Konzultujú s nami svoje záverečné práce a najšikovnejším preplácame štipendijné príspevky. Väčšina z nich u nás nájde uplatnenie aj po skončení štúdia. Absolventi, ktorí majú za sebou pracovné skúsenosti už počas štúdia sú lepšie pripravení pre trh práce ako absolventi bez praxe a pracovných návykov. Nezamestnanosť absolventov vysokých škôl je podľa našich skúseností spôsobená absenciou pracovných skúseností alebo nesprávne zvoleným odborom. Je nevyhnutné, aby sa slovenské a české vysoké školy zamerali na odbory, po ktorých je dopyt na trhu práce a viac prepájali štúdium s praxou.

Petr Jašek
konateľ, HIWIN



V našich plánech zamestnanosti počítame i s čerstvými absolventy vysokých a stredných škôl. Za celou dobu existencie firmy jsme přijali dva absolventi a to vysokoškoláky. S oběma jsme byli spokojeni. Aktuálně budeme hledat dva nové zaměstnance. Mohou to být i čerství absolventi, nemáme s tím problém.



Vladislav Galko
obchodný riaditeľ, HPM HEAT SK

Naša spoločnosť je otvorená pre nových absolventov stredných i vysokých škôl. Je veľmi dôležité pre ďalší rozvoj spoločnosti implementovať medzi odborne skúsených zamestnancov nových pracovníkov. Uvedomujeme si, že absolventi stredných a vysokých škôl potrebujú samostatný prístup vzhľadom na to, že disponujú najmä teoretickými znalosťami. Kvalita absolventov, študentov je daná predovšetkým kvalitou a vplyvom spoločnosti, do ktorej sú včlenení. Úroveň stredných škôl a vysokých škôl má priamy vplyv na výsledok, ktorým je samotný absolvent. Slovenskí a českí absolventi majú reálne možnosti na trhu práce, ale pre zamestnávateľov to znamená náročný proces ďalšieho praktického vzdelávania. Vo verejnosti prevláda názor o klesajúcej tendencii úrovne kvality absolventov v Slovenskej republike. Dôvody môžu byť rôzne, rozhodne však treba výrazne zvýšiť komunikáciu medzi zamestnávateľskými zväzmi, ministerstvom školstva a jednotlivými školami. Úroveň vysokého školstva má stúpajúcu tendenciu, čo sa prejavuje aj v kvalite absolventov, o ktorých majú zamestnávatelia záujem už počas štúdia. Naša spoločnosť a každý jednotlivec je zodpovedný osobným príkladom vplývať na ďalšiu generáciu, od ktorej závisí i naša budúcnosť. I touto cestou želim novým absolventom najmä pevnú vôľu a vytrvalosť a verím, že uspejú i napriek náročnej situácii, v ktorej sa momentálne nachádzame.

Silvia Mokošáková
špecialista ľudských zdrojov, HERN

V našich plánoch so zamestnaním absolventov počítame každý rok. Náborové aktivity smerujeme na stredné, aj na vysoké školy. S mládežou pracujeme stále a kvalitných absolventov si vychováваме v rámci interných aktivít, medzi ktoré patrí duálne vzdelávanie, odborná prax, poskytnutie brigádnických dohôd i formy štipendia. Kvalita absolventov závisí nielen od aktivít školy, ale aj od podpory jej externého prostredia.





Tomáš Potoček

hovorca, Kia Slovakia

S absolventmi počítame a veľmi radi ich zaradíme do nášho výberového procesu. Už teraz evidujeme z ich strany záujem o prácu v našej spoločnosti. Kia Slovakia je zapojená do systému duálneho vzdelávania, takže si pripravujeme aj vlastných mladých absolventov, ktorým poskytujeme štipendium a garantujeme im pracovné miesto. Ich výhodou je, že sú pripravení na prácu hneď po ukončení štúdia. Aby sme vyrovnali rozdiely medzi nastupujúcimi zamestnancami zvonka a našimi absolventmi, máme v Kia Slovakia unikátny systém zácviku na pracovisku. Ním prechádza každý nový zamestnanec. Na úvodné zaškolenie kladieme veľký dôraz a preto sme v našej spoločnosti vytvorili pozíciu trénera. Naši tréneri pripravujú nováčikov na pozície vo výrobe a dohliadajú na ich úvodnú adaptáciu. Pomáhajú im nielen v riešení pracovných záležitostí. Zamestnanec tak má možnosť nadobudnúť prípadné chýbajúce zručnosti a vedomosti. Tento proces uľahčuje adaptáciu nových zamestnancov a výrazne znižuje ich fluktuáciu. Aj vďaka systému duálneho vzdelávania, ktoré prepája prax s teóriou, sa kvalita absolventov približuje našim požiadavkám. Napriek tomu však existuje veľa, najmä odborných pozícií, ktoré nie je možné priamo obsadiť absolventmi škôl. Vo väčšine prípadov je nevyhnutný intenzívny zaškoľovací proces, ktorý môže trvať aj niekoľko mesiacov. Preto Kia Slovakia ponúka štipendijné programy pre študentov 4. a 5. ročníkov VŠ. Tí najúspešnejší potom môžu u nás pokračovať ako zamestnanci.

Jaroslav Vystrk

ředitel pro personální a právní záležitosti, LIBERTY Ostrava

Přijímáme zejména absolventy technických oborů. Odhadem pouze 1 z 5 vyhovuje našim požadavkům. U absolventů VŠ požadujeme kromě dobrých technických znalostí také výbornou znalost angličtiny, která je u nás jakožto součásti nadnárodní firmy nutnost, což bohužel zatím není samozřejmostí. Snažíme se proto si vlastní odborníky vychovat a znalosti jim postupně předávat. K tomu máme ve firmě speciální zácvikový program. Cca 50 čerstvých absolventů VŠ a SŠ je každoročně zařazeno na konkrétní pracovní pozici, pracují s přiděleným patronem, ale souběžně se seznamují s dalšími pracovišti formou krátkých stáží a stínováním vedoucích pracovníků jednotlivých provozů. Kromě pracovních povinností je pro účastníky připravena řada rozvojových aktivit zaměřených na zlepšování tvrdých i měkkých kompetencí a znalostí angličtiny i různá praktická školení. Na konci programu připravujeme účastníkům kariérní plán, cíleně je zařazujeme do plánů nástupnictví na klíčové pozice a pečlivě sledujeme jejich kariéru i dlouho poté, co program dokončí.



Martina Němcová

provozní ředitelka, QI GROUP

Nutno zmínit, že aktuálně sháníme IT pracovníky pro vývoj našeho informačního systému QI: rozhodující jsou znalosti v oblasti top technologií (příkladem Vue.js, ASP.NET). Ačkoliv vybíráme spíše mezi specialisty s konkrétní praxí, spolupráci se studenty opouštějícími akademickou půdu se rozhodně nebráníme. Pokud životopis, odbornost v porovnání s platovými požadavky a výsledek osobního pohovoru zaujmou, absolventa rádi zaměstnáme. I v minulosti se nám vyplatilo přijmout kandidáty čerstvě po škole: více než praxe je podstatná schopnost rychle se zapojit. Navíc dnes již většina studentů částečně prochází pracovními zkušenostmi v rámci part-time úvazků.



Ján Keprda

ředitel, ASTRA MOTOR

Absolventi jsou pro naši firmu velice zajímavou skupinou potenciálních zaměstnanců a snažíme se „lovit“ i v těchto vodách. Nastupující mladá generace je budoucností průmyslu a je na nás, abychom jim předali naše znalosti a zkušenosti. Je pro nás i cenný jejich pohled na svět, protože my jsme už minulost, oni jsou budoucnost. Kvalita vzdělání je velice problematické téma. My jsme jako absolventi asi uměli víc toho technického i praktického, současní absolventi zase umí lépe pracovat ve skupinách a vyhledávat si dostupné informace. Žijí a přemýšlí on-line. Co je lepší, tím si nejsem jistý.



Jan Rýdl ml.

generální ředitel, TOS VARNSDORF

V roce 2016 společnost TOS VARNSDORF otevřela svoji vlastní soukromou střední průmyslovou školu jako jediné možné řešení radikálního zlepšení úrovně absolventů technických oborů, které pro vývoj, výrobu a prodej svých obráběcích strojů potřebuje. Byl to důsledek ztroskotání našich snah o změnu způsobu a úrovně výuky na kraji zřízené střední průmyslové škole. Tímto krokem jsme dokázali zajistit, že úspěšní absolventi naší školy jsou vybaveni odpovídajícími znalostmi a dovednostmi, které bez nutnosti dalšího zdoluhavého zaškolování rychle uplatní v podnikové praxi. Bohužel letošní absolventi, zejména učebních oborů, budou mít obrovskou nevýhodu v tom, že v závěrečném ročníku, kdy si měli ověřit a prohloubit především praktické znalosti, se díky pandemickým opatřením do dílen a na pracoviště odborné výuky téměř nedostali. Nicméně věřím, že pod pečlivým dozorem našich zkušených pracovníků tento hendikep rychle překonají.



Vladimír Vrtel

generálny riaditeľ pre ekonomiku a výrobu, TRENS SK



Kvalita vyučovacích procesov je v posledných rokoch výrazne poznačená celkovou situáciou v školstve. Skúsenosti získané prostredníctvom členstva a spoluprácou s českým Svazem strojírenské technologie sú dôvodom, že českí kolegovia sú na tom o čosi lepšie. Vedomosti a zručnosti absolventov technických smerov stredného či vysokého školstva nedosahujú úroveň, na ktorú sme boli zvyknutí pred niekoľkými rokmi. Samozrejme, napriek tomu v našich plánoch každoročne počítame s príchodom nových absolventov do našej spoločnosti. Keďže sme strojárenskou spoločnosťou, naše hlavné požiadavky smerujú najmä do rôznych profesií obrábačov kovov, technológov a konštruktérov. Tohoroční absolventi to budú mať ešte náročnejšie v tom, že takmer tri semestre, či školské polroky, absolvovali len online výuku. Máme však pripravený a zavedený systém zaškoľovania nových pracovníkov na jednotlivé pozície, čo značne prispieva k zvládnutiu a doplneniu najmä praktických znalostí a návykov, ale aj prechodu od školských lavíc do praxe.



Ivana Lukašíková

vedoucí personálního odboru, TAJMAC-ZPS

Naše pozornost se ve Zlínském kraji zaměřuje převážně na Střední průmyslovou školu Polytechnickou COP ve Zlíně. Je to již tradičně naše partnerská škola, kde si držíme hlavní postavení. Se studenty pracujeme již od samotného nástupu do školy, podporujeme je formou stipendií a praxí. Obory (obráběč kovů, strojní zámečnick, mechanik-seřizovač atd.), které se ve škole učí, důvěrně známe, směřujeme tedy energii a pozornost tímto směrem. A samozřejmě, nejlepším výsledkem je pro nás příjem úspěšného absolventa této školy k nám do zaměstnání. Naopak nám chybí ve Zlíně na Univerzitě Tomáše Bati fakulta strojírenství, zejména pro místní studenty, jelikož obecně zaznamenáváme neochotu pracovníků cestovat za prací mimo region.

VÁŽENÍ OBCHODNÍ PARTNERI,
PRICHÁDZAME K VÁM S KVALITNÝM
REKLAMNÝM DARČEKOM PRE
OBCHODNÝCH PARTNEROV
I ZAMESTNANCOV



VYBERTE SI SVOJ
TÝŽDEŇ UŽ DNES,



Engineering calendar

Strojársky kalendár / Strojirenský kalendář

2022

2022

*kým ho
neobsadi
nikto iný!*

Engineering calendar
Strojársky kalendár / Strojirenský kalendář



Čo získate s našim kalendárom?

- Aktuálne informácie o veľtrhových podujatiach technického charakteru
- Kontakty na strojárske firmy
- Trojjazyčné kalendárium + prehľadné trojmesačné kalendárium na stránke
- Kvalitný papier a prehľadné riadkové usporiadanie umožňujú dobre zapisovanie poznámok
- Strojársky kalendár používajú všetci: od riaditeľa, cez manažera, zásobovača, až po výrobcu a obchodníka
- Distribúciu Vašej inzercie realizuje celý rad ďalších strojárskych firiem
- Rozvoz zabezpečujeme už týždeň pred MSV Brno

Naša spoločnosť sa na profesionálnej úrovni zaoberá výrobou a predajom strojárskeho kalendára už od roku 1998. Kalendár dopĺňa kompletnú ponuku strojárskych a odborných periodík nášho vydavateľstva.

www.strojarskykalendar.sk